



AVANTI

Individuelles Förderungs- und Coaching Programm für Frauen auf dem Vormarsch

Die geringe Anzahl von weiblichen Führungskräften und generell Frauen in Führungspositionen, ist heute ein wichtiges und brennendes Thema. In einigen Ländern wurden für börsennotierte Unternehmen verbindliche Geschlechterquoten erlassen, die allerdings kontrovers diskutiert werden. Es scheint, dass der Unternehmenssektor nicht die führende Rolle bei der Förderung von Frauen übernommen hat. Das AVANTI-Programm zielt darauf ab, dass sich die Wirtschaft bei der Förderung weiblicher Führungskräfte neu positionieren kann und somit ein flexibleres und motivierendes Umfeld schafft – auch wenn die Quoten nicht gesetzlich geregelt sind.

...weil Führung keine Frage des Geschlechts ist.

Das AVANTI-Coaching Programm als ein Individuelles Förderungs- und Coaching Programm richtet sich an Frauen, die eine Führungs-, Management- oder Projektleiterfunktion innehaben oder die eine Führungsrolle anstreben. Das Programm fokussiert auf Persönlichkeitsstärkung, individuelle Kompetenzentwicklung und „Erdung“ von Techniken, die den effektiven Umgang in verschiedenen Lebensbereichen und bei der Verfolgung der beruflichen Interessen erleichtern.

Die Vorgehensweise im AVANTI Programm

Inhalt

Durch aktives und individuelles Mentoring- und Coaching wird eine kompetenzorientierte Basis für Führungsentwicklung geschaffen, die nicht in Seminaren gelernt werden kann. Das Coaching-Programm dient der Persönlichkeitsstärkung und Steigerung der Führungs- und systemischen Effektivität. Im Fokus stehen der Umgang mit vorhandenem Handlungspotenzial, Vertiefung des Wissens, wie die Organisationen und unterschiedliche Unternehmenskulturen funktionieren, das Netzwerken sowie die Einstellungen und Werte, die das Verhalten steuern. Dank einem praxisnahen, auf Erfahrungen und „Best Practices“ aufbauenden Dialog entsteht ein dynamischer Lernprozess, dessen Ergebnisse jederzeit in der Praxis geübt und überprüft werden können.

- **Individuell**
- **Unkompliziert**
- **Professionell**
- **Bedürfnisorientiert**
- **Zielorientiert**

Interessiert? Rufen Sie uns an



ERIKSSON & ASSOCIATES
Mainzer Landstraße 46
D-60325 Frankfurt
Tel +49 (0)69 – 580 059 140
Mobil +49 (0)176 - 2077 6088

Nutzen für Teilnehmerinnen

- Persönliche Standortbestimmung
- Eigen- vs. Fremdwahrnehmung
- SWOT-Analyse
- Stärkung der Persönlichkeit
- Frauen-Business-Leader-Studien und Benchmarks
- Karrierefallen
- Do's & Don'ts
- Kultur und Leistung
- Erarbeitung der Ermöglicher

Nutzen für Unternehmen

- Mehr motivierte weibliche Führungskräfte
- Positives öffentliches Image für teilnehmende Unternehmen
- Schafft Voraussetzungen für weitere CSR-Massnahmen
- Systematische Nachfolgeplanung
- Millenium-Generationgerecht

Dauer

- Das Programm dauert 4-6 Monate.
- Zwischen den Sitzungen wird an praktischen Übungsaufgaben gearbeitet.
- Am Ende des Programms wird ein optionales Round-Table-Meeting mit Coachee-Vorgesetzte(r/m) und HR durchgeführt

Eriksson
& Associates